



Troyes, le 9 décembre 2016

Mesdames, Messieurs,

Le monde qui nous entoure ne cesse d'évoluer, les mentalités changent. Le temps est passé des joueurs passionnés qui vivaient pour leur équipe, et du public nombreux qui venait soutenir leur équipe de quartier ou de village. Le football est devenu un service comme un autre, un bien de consommation, mais aussi, derrière certaines mains courantes, le défouloir des frustrations de la semaine, une zone de non-droit. A ces transformations, s'ajoutent aussi les évolutions technologiques, la diminution des subventions, l'accroissement des distances liées à la diminution du nombre de clubs...

Conscient de ces difficultés, le District de l'Aube se doit de faire évoluer son organisation et son mode d'échange avec les clubs. Notre organisation est aujourd'hui très centrée sur la compétition, le club n'en est alors qu'un composant, comme tant d'autres. Pour autant, vos clubs et vos bénévoles sont le cœur même de notre activité, et nous nous devons d'établir une relation de proximité, de dialogue constructif, avec l'ensemble des clubs. Nous devons être les animateurs d'un échange global entre les clubs pour que tous puissent partager leurs expériences, réussites ou échecs, pour pouvoir progresser tous ensemble.

Pour répondre à cela, comme nous vous l'avons présenté lors de l'Assemblée Générale du 2 décembre 2016, nous avons décidé de créer la Cellule Relation Clubs. L'objectif qui m'a été confié par le Président Philippe Paulet est de créer un véritable outil de soutien aux Clubs et à leurs Présidents, afin de ré-affirmer la position centrale du club dans notre organisation. Vous trouverez ci-après, le descriptif de l'organisation que nous souhaitons mettre en place, ainsi que les 4 premiers thèmes de travail que nous avons retenus.

Cette démarche doit permettre à chacun de s'exprimer, d'exposer ses difficultés, mais aussi ses réussites. Seule une démarche participative et constructive nous permettra d'assurer l'avenir de notre activité. Mais ces idées resteront lettre morte sans l'investissement de tous les clubs.

S'il est aisé de dénoncer les dysfonctionnements et de se plaindre du manque d'écoute, il est beaucoup plus difficile de se poser et réfléchir pour trouver des solutions, et c'est impossible seul. C'est pourquoi nous vous proposons d'entrer ensemble dans une démarche de réflexion progressive et de travail coopératif afin d'améliorer au fur et à mesure la situation.

Ensemble, nous pouvons remettre le club au centre de nos préoccupations. Ne pas céder à la fatalité, ne pas se voiler la face, remonter les manches et reconstruire ensemble le monde d'aujourd'hui pour bâtir l'avenir de nos jeunes, pour qu'ils puissent poursuivre et transmettre à leur tour leur passion, voilà le défi que nous vous proposons de relever, tous ensemble.

C'est donc maintenant à vous de jouer. Je vous invite à discuter de ces sujets, à partir des documents joints, avec les dirigeants de vos clubs, afin de constituer ces groupes de travail, et de m'envoyer d'ici fin décembre, vos propositions de membres mais aussi vos propositions sur ces sujets. Je vous remercie par avance de votre participation.

Jean-Marc Pacholczyk  
Chargé de la Relation Clubs



## Organisation

Afin de créer une organisation réactive et évolutive, le District a dessiné le Cellule Relation Clubs de façon transversale à toute l'organisation, en interaction avec toute l'organisation, dans l'intérêt premier des clubs et en relation directe avec ceux-ci.

Sa mission première sera d'organiser un véritable circuit d'échange libre entre le District et les Clubs. Le fonctionnement général de la Cellule se dessinera de deux façons :

- une relation directe avec les clubs au travers de réunions de secteurs, ainsi qu'au travers de l'adresse mail : [relation-clubs@district-aube.fff.fr](mailto:relation-clubs@district-aube.fff.fr)
- des groupes de travail sur un sujet dédié

L'objectif des réunions de secteurs sera d'établir le dialogue général entre le District et les clubs, mais aussi de créer un lieu d'échange entre les clubs.

Elles seront découpées en 2 parties :

- une première partie de présentation durant laquelle le District présentera les informations particulières qu'il souhaite communiquer aux clubs
- une seconde partie de débat portant en premier lieu sur les thématiques des groupes de travail, mais aussi un moment d'expression de chacun où chaque club pourra exposer ses questions et soucis, mais aussi partager ses expériences réussies.

Nous souhaitons, au travers de cette organisation, pouvoir prendre la photo, au fil de la saison de la vie des clubs, pour pouvoir réfléchir au soutien que nous pouvons vous apporter et aux moyens de lutter contre les tracas du week-end qui nuisent au bon déroulement de la saison.

En plus de ce dispositif de proximité, nous créons des groupes de travail et de réflexion. Chaque groupe travaille sur un sujet et un objectif donné, et sur une durée limitée. Notre souhait est de mobiliser le maximum de volontaires dans les différents clubs en couvrant, si possible, tout le département.

Le choix d'un sujet précis permet de mobiliser des bénévoles motivés par la question sans se disperser. La durée limitée permet de leur garantir qu'ils ne s'engagent pas « à vie », ce qui est souvent un frein. C'est aussi une obligation soit de résultat, soit de remise en question. Si le groupe n'aboutit pas au bout d'un certain temps, il faut reprendre la question et lui donner des objectifs atteignables. Les réunions de réflexion doivent céder peu à peu la place à des actions de terrains avant de se terminer par des réunions de bilan, qui ouvriront la voie vers d'autres groupes de travail.

Les méthodes de travail devront elles aussi évoluer, quitter le strict cadre des réunions formelles, et s'appuyer sur les outils actuels (mail, réseaux sociaux, outils collaboratifs, ...) afin de s'adapter au rythme de vie et à l'activité de chacun, permettant ainsi une plus grande ouverture aux jeunes actifs et jeunes parents, partout dans le département.



Groupe de travail CRC-GTR01  
*Le football en milieu rural*

La perte de bénévoles et de joueurs se fait particulièrement sentir en milieu rural où les effectifs de base sont moins importants. Ce milieu ne cesse d'évoluer, mélangeant deux types de population :

- une population d'implantation rurale, attachée à sa commune et à son club, avec une activité très locale
- une population de type citadine, moins présente, plus mobile, moins « communales ».

Le club se retrouve donc au milieu de ces deux profils, d'un côté plutôt conservateur et de l'autre plutôt consommateur. Face à cela, les clubs doivent trouver le moyen d'attirer et fidéliser joueurs et dirigeants. Pour cela, nous devons travailler sur la remobilisation des joueurs, des parents et des jeunes retraités.

Ce groupe de travail porte sur la remobilisation globale des effectifs au travers des 2 sujets ci-dessous :

- Comment remobiliser les jeunes, avec des actions en milieu éducatif (écoles, collèges) à l'échelle du Département entier. Comment créer le tissu de bénévoles qui puisse travailler en coopération avec le pôle technique pour couvrir l'intégralité du territoire dans les écoles et collèges ?
- Comment renforcer notre tissu associatif, notamment chez les jeunes retraités, a priori plus disponibles, pour pérenniser les actions de nos clubs ?

*Merci de nous communiquer par retour le nom des licenciés de votre club intéressés par le sujet souhaitant se joindre à ce groupe de travail.*

*N'hésitez pas non plus à nous communiquer toutes vos idées et propositions sur ce thème.*

Ouverture : Février 2017

Objectif de mise en œuvre : Septembre 2017

Bilan intermédiaire : Décembre 2017

Clôture : Mai 2018

Club :

.....

Nom du (des) volontaires :

.....

.....

.....



Groupe de travail CRC-GTR02  
***La valorisation du bénévolat***

Les bénévoles sont les premiers à subir les différents soucis sur les terrains, pour autant, ils sont le ciment même de nos associations sans qui rien n'existerait. Il importe de trouver les moyens, au-delà des remises de médailles, de les mettre en valeur auprès de leurs pairs, notamment chez les jeunes bénévoles, qui, bien souvent, sont amenés à nous quitter par la suite.

Comment pouvons-nous évaluer le mérite d'un dirigeant ? Nous devons élargir le périmètre, évaluer d'une nouvelle façon le mérite des dirigeants. Les valeurs essentielles que nous souhaitons promouvoir sont le respect, la solidarité, la tolérance. Elles doivent être les clés de notre jugement, et nous devons trouver de nouveaux moyens de valoriser leur implication et leur adhésion à ces valeurs.

Il en est de même pour les jeunes qui s'impliquent très jeunes dans l'activité de leur club. Leurs attentes sont certainement différentes. Si, par essence même, un bénévole se nourrit essentiellement du plaisir du terrain, que pouvons-nous leur apporter pour maintenir cette flamme et la rallumer au fil des saisons.

Ce groupe de travail porte donc sur la remotivation des dirigeants et éducateurs au fil des saisons, par la détection des bénévoles méritants dans tous les clubs et les moyens de les mettre en valeur sur l'ensemble du Département, et au-delà de notre communauté.

La mobilisation des jeunes dirigeants est aussi l'une des clés de notre avenir. Le soutien de ces jeunes est important, et nous devons les aider à mettre en valeur leur investissement au-delà du football.

*Merci de nous communiquer par retour le nom des licenciés de votre club intéressés par le sujet souhaitant se joindre à ce groupe de travail.*

*N'hésitez pas non plus à nous communiquer toutes vos idées et propositions sur ce thème.*

Ouverture : Février 2017

Objectif de mise en œuvre : Mai-Juin 2017

Bilan intermédiaire : Décembre 2017

Clôture : Mai 2018

Club :

.....

Nom du (des) volontaires :

.....

.....

.....



Groupe de travail CRC-GTR03  
***La formation des dirigeants***

En parallèle du groupe de travail sur la valorisation du bénévolat, la formation des dirigeants est un second point important. Combien de parents, en catégorie Jeunes, ont refusé de s'investir parce qu'ils n'y connaissaient pas grand-chose. Combien de fois avons-nous galéré pour trouver un volontaire pour arbitrer ou faire la touche parce que « je ne sais pas faire »...

Si nous voulons attirer de nouveaux dirigeants, mais aussi conforter les dirigeants présents dans leur rôle, nous devons leur donner les moyens de remplir leur fonction tout au long d'une saison sans être pris de court.

Nous devons déterminer ensemble les besoins en formation dans vos clubs, organiser la mise en œuvre locale des programmes existants, créer les formations manquantes, prévoir le rafraichissement des connaissances pour les bénévoles en place.

Nous devons aussi travailler sur les outils, quels sont les moyens manquants dans les clubs, comment pouvons-nous les aider à y accéder ?

Ce groupe de travail a donc pour objectif de déterminer les besoins en formation pour les dirigeants dans l'activité sportive ou extra-sportive de leur association, et de réfléchir aux moyens et formes possibles pour assurer ces formations.

*Merci de nous communiquer par retour le nom des licenciés de votre club intéressés par le sujet souhaitant se joindre à ce groupe de travail.*

*N'hésitez pas non plus à nous communiquer toutes vos idées et propositions sur ce thème.*

Ouverture : Février 2017

Objectif de mise en œuvre : Septembre 2017

Bilan intermédiaire : Décembre 2017

Clôture : Septembre 2018

Club :

.....

Nom du (des) volontaires :

.....

.....

.....



Groupe de travail CRC-GTR04  
***La revalorisation de l'image de notre sport***

Le chantier de la revalorisation de notre sport est certainement le plus important de tous. Combien de joueurs perdons-nous suite à des soucis de comportement ou de déroulement des matchs. Combien de féminines ne parvenons-nous pas à capter de par l'attitude sur les terrains. Nous ne pouvons pas grand-chose à l'image renvoyée par certains joueurs professionnels, mais il nous appartient de donner une image propre de notre sport. C'est de cette façon que nous pourrions fidéliser joueurs, arbitres, dirigeants.

Nous sommes l'un des instruments de la cohésion sociale et nous devons donc renvoyer une image sereine de notre sport. Les incivilités sont ce qui nuit le plus à notre image. Ce qui se passe sur le terrain est géré en grande partie par les commissions existantes (discipline, éthique, ...), mais il y a aussi tout le non-dit, ce qui se passe autour du terrain, que nous ne voyons pas et qui est, bien souvent, ce qui décourage le plus joueurs, dirigeants, présidents, ... Mais, bien souvent, nous regardons et crions au scandale sur ce qui se passe sur les autres terrains, mais nous oublions de regarder ce qui se passe sur nos propres stades. Face à son propre public, ses propres licenciés, un Président de Club manque cruellement d'outils et de moyens pour agir. C'est pourtant la base qui doit nous permettre de redorer le blason de notre sport. Tant de gens pensent que tout est permis dès lors qu'ils sont derrière la main courante, mais cela reste pourtant de la responsabilité du Président de Club.

Ce groupe de travail a pour objectif de mettre en place les moyens pour relever et analyser les incivilités autour des terrains, étudier les moyens de prévention et/ou de répression face à celles-ci, et essayer de fournir aux Présidents de Club et leurs bureaux des outils pour les aider dans le traitement de ces problèmes.

*Merci de nous communiquer par retour le nom des licenciés de votre club intéressés par le sujet souhaitant se joindre à ce groupe de travail.*

*N'hésitez pas non plus à nous communiquer toutes vos idées et propositions sur ce thème.*

Ouverture : Février 2017

Objectif de mise en œuvre : dès que possible

Bilan intermédiaire : Juin 2017 / Décembre 2017

Clôture : Juin 2018

Club :

.....

Nom du (des) volontaires :

.....

.....

.....